

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 41 [1468] ● Четверг, 6 ноября 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Да здравствует
69-я годовщина
Великой
Октябрьской
социалистической
революции!

(Из Призывов ЦК КПСС)

С праздником, дорогие товарищи!

69-й раз встречает наша страна годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Дата 7 ноября — особенная для каждого советского человека. С ней связываем мы все то, что называем сегодня советским образом жизни: сознательный, добросовестный, творческий труд, заботу народного государства обо всех и каждом, взаимопомощь и взаимовыручку, подлинный коллективизм, демократию, которая немислима без гласности, стремление жить в мире со всеми народами, любовь к своему Отечеству, доказанную не раз на протяжении истории Страны Советов.

В самое тяжелое время свет Октября согрел сердца людей. Мы прошли через многое, и через многое нам еще предстоит пройти. XXVII съезд КПСС определил стратегический курс партии и страны на ближайшие 15 лет. Чтобы выполнить все намеченное, необходимо, опираясь на революционные

традиции Октября, встряхнуться, отрешиться от самоуспокоенности и застоя, ибо время не ждет и промахов не прощает.

По программе ускорения начала работать вся страна. Только на нашем заводе 28 бригад и 232 рабочих взяли обязательство досрочно, к 70-летию Великого Октября, выполнить план двух лет двенадцатой пятилетки. Есть на предприятии уже и те, кто справился с планом первого года.

Равнение на передовиков! Упорным, добросовестным трудом воплотим в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС!

С праздником Великого Октября вас, дорогие товарищи!

Директор завода.
Секретарь парткома.
Председатель профкома.
Секретарь комитета ВЛКСМ.

Слово к читателям

Всего год остался до знаменательной даты — 70-летия нашего социалистического государства. Чем встретим мы эту дату? Редакция газеты «Вперед» предлагает провести переключку подразделений завода, в которой цехи и отделы рассказали бы о своей работе, о лучших людях, о ходе подготовки к юбилею Родины.

Мы хотели бы, чтобы к этой работе подключились редколлегия стальных газет и все вы, наши уважаемые читатели. Пусть на страницах заводской многотиражки появится наш общий рассказ о дне сегодняшнем предприятия, за плечами которого — почти полвека.

Ждем ваших писем и предложений!

Редакция.

По программе ускорения

Мы уже рассказывали о передовиках нашего производства, которые взяли обязательство досрочно, к 70-летию Октября, выполнить план двух лет двенадцатой пятилетки.

Есть среди них и труженики цеха № 19. Это слесари-сборщики

И. И. Крутяков, В. А. Богомазов и В. И. Дворяшин. Все они трудятся сегодня в хорошем ритме, уверенно смотрят в завтрашний день. Не случайно поэтому на их рабочих календарях — январь 1987 года.

Для цеха детской коляски

— Над чем трудится коллектив Вашего подразделения в эти предпраздничные дни? — с таким вопросом редакция обратилась к начальнику участка 7 Соловьеву И. В.:

— Сейчас мы заняты выполнением большой работы — созданием робототехнологической линии (РТЛ-4) и робототехнологического участка (РТУ-1) для цеха детской коляски. Полностью задание планируем завершить к концу года. А уже сейчас, в ноябре, нам предстоит изготовить все оборудование в металле и начать отработку

с тем, чтобы в декабре приступить к монтажу.

Мастера, рабочие участка очень ответственно относятся к выполнению этой работы. Ею заняты наши лучшие группы В. А. Никифорова и Н. М. Соколова. С полной отдачей трудятся слесари Е. С. Блинов, В. И. Калущий, А. М. Герасимов, А. П. Золотаренко, С. И. Колбин, механики В. П. Порховнюк, В. Г. Титов, В. И. Кирпичев, А. Н. Соловьев, фрезеровщики В. С. Березкин и В. И. Пискарев.

Дневник соревнования

По итогам работы за третью декаду октября первое место в первой группе цехов завоевал коллектив цеха № 9. На втором месте — участок 30. Хорошо работал цех № 16.

Во второй группе на первом месте — цех № 13,

второе завоевал цех № 12. Отмечена хорошая работа цеха № 31.

Среди цехов третьей группы лидирует коллектив цеха № 20. Два вторых места — за цехами № 18 и 15. Хорошо работали цехи № 14, 22, 24, участок 7.

Эстафета новостей

● 4 ноября во Дворце культуры «Октябрь» состоялось городское торжественное собрание, посвященное 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. С докладом на нем выступил секретарь областного комитета КПСС А. Шамонин.

Победителям социалистического соревнования среди предприятий города по итогам III квартала были вручены пе-

реходящие красные знамена.

● 1 ноября на площади Коммунаров городским торгом и комбинатом общественного питания была организована предпраздничная ярмарка, на которой в широком ассортименте были представлены мясные и овощные полуфабрикаты, кулинарные изделия, промышленные товары, посуда. А 2 ноября культурно-спортивный комплекс завода провел большую

программу «В кругу друзей».

● Накануне праздника Октября на улице Правды, в доме № 4 открылся магазин «Сделай сам», которого давно ждали жители нашего города. Учитывая пожелания покупателей, городской торг и исполком городского Совета народных депутатов сделали все, чтобы магазин вступил в строй раньше запланированного срока.



10 ноября — День советской милиции

Служим интересам людей

История советской милиции неразрывно связана с именем вождя Великой Октябрьской социалистической революции Владимира Ильича Ленина, с деятельностью созданной им партии коммунистов. 28 октября (10 ноября) 1917 года, на третий день после свержения Временного буржуазного правительства, по инициативе В. И. Ленина было принято постановление «О рабочей милиции». Это постановление явилось важным нормативным актом Советского государства, положило начало созданию подлинно народного органа революционного порядка — советской милиции.

Во все периоды своей славной истории советская милиция постоянно чувствовала и чувствует направляющую руку Коммунистической партии. На каждом историческом этапе развития нашей страны партия принимала необходимые меры к тому, чтобы привести задачи, формы и методы деятельности милиции в строгое соответствие с новыми условиями социалистического строительства.

Коллектив четвертого отделения милиции городского отдела внутренних дел подошел к своему профессиональному празднику с определенными успехами и достижениями. Все сотрудники включились в социалистическое соревнование, развернутое в системе Министерства внутренних дел, по выполнению решений XXVII съезда партии. На новый качественный уровень поднялась работа прежде всего по предупреждению правонарушений, выявлению и раскрытию преступлений, возмещению причиненного государству ущерба.

Большой вклад в проводимую работу вносят коммунисты — майор милиции Н. Г. Андрейчиков, старший следователь майор милиции С. И. Головешкина, инспектор старший лейтенант милиции В. Н. Белкин, а также комсомольцы — инспектор лейтенант милиции Ю. В. Митрофанов, младший инспектор сержант С. В. Скрылев.

Много внимания уделяется воспитанию и профессиональному становлению молодых сотрудников. Особую заботу и чуткость проявляют к своим подшефным опытные работники, которые являются наставниками. Среди них инспекторы С. Г. Антонов, В. И. Юршин, С. А. Черепанов и другие.

На ключевом направлении всей деятельности милиции — профилактике правонарушений трудятся старший оперуполномоченный БХС капитан милиции А. Б. Королев, старший оперуполномоченный уголовного розыска старший лей-

тенант милиции В. З. Виноградский. Предупреждение преступлений является стержнем проводимой ими оперативно-розыскной работы. Однако, сталкиваясь еще с лицами, вставшими на путь преступлений, оперативные сотрудники проявляют необходимую наступательность, принципиальность и бескомпромиссность.

Много сил, профессионального мастерства, выдержки требует работа следователя. Именно этими качествами в полной мере обладает старший следователь майор милиции С. И. Головешкина. При этом следует отметить, что Светлана Ивановна является секретарем партийного бюро и доверие, оказанное ей коммунистами, полностью оправдывает.

Трудятся в нашем коллективе люди, которых мы смело можем называть ветеранами милиции. Это Н. Г. Андрейчиков, Н. М. Святный, А. Г. Мануилов. Они не только с честью носят милицейскую форму, но и, что самое главное, являются настоящим примером для всех работников нашего коллектива в деле добросовестного выполнения своего служебного долга.

10 ноября пополняются ряды сотрудников, награжденных нагрудным знаком «Отличник милиции». Нагрудные знаки будут вручены инспекторам дорожного надзора С. С. Смирнову и Н. П. Белякову.

В день нашего профессионального праздника — Дня советской милиции каждый человек, надевший форму работника милиции, спрашивает себя, все ли им сделано для того, чтобы оправдать доверие трудящихся. А оправдывать это доверие — значит служить своему народу, постоянно совершенствовать свое мастерство.

О. ПЕТЫК,
заместитель начальника
4-го отделения милиции,
майор милиции.

Г. БЕЛОВА, заведующая яслями-садом № 21

— В дошкольных учреждениях нашего завода воспитывается 1135 человек. Многие делают для воспитания здоровых, всесторонне развитых детей. Они получают полноценный уход, рациональное питание, теплое и сердечное отношение обслуживающего персонала. Их развитие и здоровье систематически контролируются. Воспитывают их опытные педагоги с большим стажем. Мы считаем, что дошкольные учреждения — один из основных цехов нашего завода, который вносит немалый вклад в выполнение предприятием государственного плана.

Еще большой процент женщин отсутствует на работе по причине болезни детей. Болеют в основном дети ясельного возраста. Поэтому первейшей из своих задач мы считаем снижение заболеваемости. В целом наши показатели в пределах областных. По области одним ребенком садовского возраста пропущено в году 19 дней, ясельного — 36 дней. В дошкольных учреждениях левобережья показатели немного лучше: по садам — 17 дней, по яслям — 36 дней. В этом году заболеваемость снизилась. За девять месяцев пропущено 12 дней (в прошлом году за этот же период — 15).

Какая же в детских учреждениях проводится работа по снижению заболеваемости? Самое серьезное внимание обращено на физическое воспитание, на охрану жизни детей. У нас нет детского травматизма. Во всех учреждениях проводятся закалывающие процедуры, в том числе водные. Ввод в этом году плавательного бассейна в детском комбинате № 24, безусловно, даст свои положительные результаты.

Организовано проведение физкультурных занятий на стадионе «Волна» с детьми подготовительных групп. Занятия проводят с большой плотностью, нагрузкой опытные тренеры. Опыт работы нескольких лет показал, что это дело очень нужное, по-

скольку заболеваемость детей подготовительных групп стала низкой: при количестве 25 человек всего 10, 12, 14 случаев.

Еще один из резервов снижения заболеваемости — открытие с 1 сентября в яслях-саду № 21 оздоровительной группы для часто болеющих детей. Скомплектована она из трехлетних детей, в течение года переболевших более четырех раз. Для них сос-

Всё лучшее — детям

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

тавлен план оздоровительных мероприятий, который включает в себя усиленное четырехразовое питание, лечение травами, ингаляцию, массаж, щадящий режим, закалывание водно-воздушными процедурами, стопотериано. Работают в этой группе лучшие воспитатели и няни. И самое главное — оздоровление этих детей идет под руководством очень опытного, знающего, глубоко думающего доктора Надежды Петровны Черняевой. Надеемся, что результаты работы группы будут неплохими.

Ежегодно, ежеквартально, ежемесячно мы проводим анализ заболеваемости, выявляем причины. Об одной хочется сказать особо. Ежегодно в сентябре-октябре в течение вот уже пяти лет наблюдается подъем заболеваемости. Когда же мы излечим болезнь левобережной части города по отоплению детских дошкольных учреждений? В этом году была ранняя осень, температура в групповых комнатах опустилась до 10, 12, 15 градусов. Дети ложились спать одетыми, мерзли, болели, в детских садах не было нормальной жизни. А виновников найти трудно. Звонили в котельную, в 24 цех, главному энергетике, в исполком и



Нет, наверное, на заводе человека, который не знал бы Петра Титовича Михайлуца — заместителя главного инженера, председателя правления Дворца культуры «Октябрь». Много лет проработал он на нашем предприятии, и во многом благодаря именно ему так изменился облик нашего завода.

Недавно за долголетний добросовестный труд приказом по министерству Петр Титович награжден нагрудным знаком «Почетный работник отрасли».

На снимке: П. Т. Михайлуца.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Из праздничной почты

Благодарим за помощь

Не так давно позвонил в детский сад совершенно посторонний человек и спросил, не нужна ли нам помощь. Не может он сидеть без дела, а приходится: перелом ноги. Живет рядом.

Сразу даже не поверилось, что такое может быть.

Дел в детском саду, как и в любом доме, хоть отбавляй. И вот уже посыпались заказы Серафиму Федоровичу Роднову. Почти целыми днями он строгаёт, пилит, клеит, приколачивает.

вокруг так и вьются, только успевают Серафим Федорович отвечать на их бесконечные «почему?». И все у него получается быстро, добротнo, красиво.

Спасибо большое Вам, уважаемый Серафим Федорович, от имени всех сотрудников и детей за вашу бескорыстную помощь! Здоровья Вам на долгие годы!

Е. ЯЦЕВА,
заведующая
детским садом № 15.

Осталась очень довольна

Недавно я в течение месяца отдыхла и лечилась в заводском профилактории и осталась очень довольна уровнем обслуживания и отношением к нам персонала. Удивительно доброжелательные, отзывчивые, внимательные там люди. Особое спасибо хочется сказать медицинским сестрам Клавдии

Сергеевне Березняк, Александре Ивановне Демидовой, Зое Ивановне Тельновой и Галине Анатольевне Савиной. Я им так благодарна! Поздравляю с праздником весь коллектив профилактория, желаю всем здоровья, счастья и дальнейших успехов в работе.

М. ЛОВЦОВА.

Газета выступила. Что сделано?

«Не моё. И не моё...»

Под таким заголовком были опубликованы в нашей газете 18 октября итоги рейда по территории завода. Как сообщил нам заместитель главного инженера Н. С. Удальцов, после появления публикации проведено совещание руководителей подразделений, на котором перед ними была поставлена задача привести прицеховые территории в порядок. Отмеченные в газете недостатки устранены.

базу. Но на протяжении нескольких лет мы просим заменить нам мебель на более современную. В настоящее время критическое положение со стульчиками для детей старшего возраста.

Улучшилось сейчас снабжение канцтоварами, но просьба наши заявки удовлетворять до сентября, до начала учебного года.

Большой, серьезный вопрос — подготовка детских учреждений к летней оздоровительной кампании, которая начинается с 1 июня. Практически вся жизнь в это время проходит на участке. Какая же картина бывает обычно к 1 июня? Песок не завозится (ответственный — ЖКУ), водопроводная система для полива участков не смонтирована. А о ремонте оборудования на участках и разговора быть не может — так нам каждый год отвечает начальник цеха № 25 Федор Егорович Тихомиров. К ремонту приступают в разгар летнего оздоровительного сезона. Вношу предложение: комиссия, которая принимает пионерский лагерь, нужно принимать точно так же и детские сады.

В начале года мы открыли заказ на изготовление металлического и деревянного оборудования цехам № 42, 10, 15, 18, участку 7. Начальники этих цехов, несмотря на запруженность своих подразделений, выполняют наш заказ. Особая благодарность ускорить выполнение наших заказов, проявить свою заботу о детях.

И последнее, на чем хотелось бы остановиться — это на работе нашего жилищно-коммунального управления и его руководителя. Никакого внимания с его стороны к детским учреждениям. Подготовка к зиме — не дело товарища Куркова, мелкий ремонт, кровля — тоже, вывоз мусора — и в корне перестроить свой стиль работы и изменить отношение к людям.

В заключение хочу пожелать: пусть лозунг «Все лучшее — детям!» претворится

в делах.

в делах.

в делах.

в делах.

в делах.

в делах.

Р. СОРОКИНА, председатель цехового комитета цеха № 105.

— Партия указывает, что каждая отрасль материального производства призвана изыскивать резервы выпуска потребительских товаров. Нашим товаром являются детские коляски, которых мы выпускаем 180 тысяч в год.

Как мы работаем? Говорят, неплохо — план, социалистические обязательства выполняем. Есть у нас 36 бригад, 30 из них работают на единый наряд, есть у нас передовики производства, рационализаторы, участвуем в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, всеми силами боремся за повышение качества выпускаемой продукции. У нас имеются сложнейшее оборудование и современные технологические процессы. По всем этим пунктам я могу назвать цифры, фамилии, проценты, рубли. Ну, а если посмотреть с критической точки зрения на самое главное — человеческий фактор, то что же мы увидим?

Коллектив у нас большой — почти 600 человек. Люди хорошие, работающие, болеющие за свой цех и за свою продукцию, но последнее время можно охарактеризовать спадом трудовой активности: одни пассивно начали относиться к работе, поставленным задачам, их перестали волновать проблемы цеха, другие стали нервными, резки. Всюду прогресс, ускорение, перестройка, а у нас — нет. Чувствуется, что моральный климат в коллективе становится на уровень, не соответствующий духу времени. Чем же это вызвано?

Прежде всего — неудовлетворенностью своим трудом. Люди издерганы штурмовщиной, сверхурочными, работой в выходные дни. Выполнение плана ежемесячно стоит под угрозой срыва. У людей пропадает настроение, желание работать, снижается производительность, дисциплина. О каком ускорении может идти речь? Причин тут много. Есть недоработки со стороны администрации и профсоюзной организации цеха, но есть причины и внешние.

Со своей стороны, как профсоюзный комитет, мы приняли и принимаем меры к исправлению сложившегося положения. Мы проанализировали ситуацию и поняли, что старыми методами нельзя работать полностью. Цех вырос из старых рамок, а руководство и общественные организации продолжают работать так, как если бы они находились в цехе № 40.

В постановлении X пленума ВЦСПС сказано, что советы и комитеты профсоюзов обязаны существенно улучшить руководство первичными профсоюзными органи-

зациями. Требуется создать в каждой первичной организации стройную систему работы... Обеспечить полное и эффективное применение трудовыми коллективами предоставленных им больших полномочий.

Руководствуясь этим постановлением в своем производстве, мы провели реорганизацию профсоюзного коллектива. На участках № 106, 107, 108, в управлении и подготовке производства создали профсоюзные организации, каждая из которых избрала свой цеховой комитет.

Теперь каждый коллектив получил возможность сам решать свои наиболее важные вопросы. Значительно повысилась активность членов профсоюза. Проводя первые собра-

мения перестали. Не проходит ни одного месяца, чтобы не было оформлено служебных записок на пропуск в производство какого-либо несоответствующего материала.

Вопрос о снабжении производства ТНП, можно сказать, уже с «бородой». Судите сами. Газета «Вперед» за 1976 год — статья Петра Титовича Михайлуцы «Проблемы производства ДК». 1978 год — доклад Михайлуцы на парткоме объединения «Об обеспечении выпуска товаров народного потребления», 1979 год, газета «Вперед» — статья Е. И. Синицына «Что нам мешает?». И так каждый год — уже десять лет на всех совещаниях, заседаниях, конференциях, а результат один. И на сегодняшний день про-

сделать не могут — бесконечное перенесение сроков, график составляется на график, а дела-то нет.

И, наконец, третья, не менее важная причина — это кадры. Но речь идет уже не о рабочих кадрах. Здесь вопрос сдвинулся к мертвой точке, намечались пути его решения. Вопрос ставится об административных кадрах и обслуживающем персонале. Катастрофически не хватает электриков, нет мастеров, нет начальника на участке 108. Более полугодом назад была утверждена структурная схема производства товаров народного потребления. Выделились 3 производственных участка — 106, 107, 108. Так вот участок 108 (сборочно-пошивочный), где работает 250 производственных рабочих, участок, где, по сути дела, верстается план, остался без руководства.

Конечно, можно сказать: «Подумаешь, были бы рабочие!» — но на этом участке решение даже пустякового вопроса имеет большие отрицательные последствия. Насколько важна проблема, можно судить по тому, что у нас была своя отчетно-выборная конференция, и рабочие потребовали незамедлительного решения вопроса с кадрами администрации.

С 1987 года мы должны перейти на качественно новый метод хозяйствования — хозрасчет. При анализе нашей подготовленности к этому мы пришли к выводу, что самое уязвимое место у нас — это нехватка площадей и, в частности, полное отсутствие складских помещений. Выход из этого положения есть — это модуль, основу которого мы заложили своими силами. Надо ускорить пуск этого модуля, чтобы задействовать его как можно скорее. Без площадей, без складских помещений мы просто рискуем опорочить новый метод хозяйствования в своем производстве. Этот вопрос также просим взять под контроль профкома.

О строительстве буфета. История с ним получилась интересная. Была задумка, была инициатива цеха, был энтузиазм цеха, то, что сейчас есть, построено силами цеха. И вдруг, как ушат холодной воды: все не так, все не годится, все надо ломать и строить заново. Времени до конца года осталось мало, доделывать буфет надо своими силами, а сил нет — конец года. Чтобы сделать хорошо, в современном исполнении, нужно время. И я, как председатель профкома производства ТНП, считаю, что нужно собрать всех виновников и выявить, что же делать дальше. Кто будет строить и как строить, чтобы потом не переделывать. И взять строительство буфета под строгий контроль.

Товарам для народа

высокое качество

Проблемы остаются

из выступлений на профсоюзной конференции

ния, мы получили почти 100-процентную посещаемость, люди оживились, пришли даже те, кто никогда не приходил на общецеховые собрания. Да оно и понятно — собирался ведь его родной коллектив, на повестку дня ставились его вопросы.

Уверены, что проведенная работа даст положительные результаты и будет способствовать росту активности каждого человека, реализации его инициативы, заинтересованности в общем деле. Конечно, дело это для нас новое, опыта у нас маловато, поэтому просим профком завода оказывать нам методическую помощь в отработке стиля работы и, самое главное, — в организации соревнования, так как имеющееся положение придется пересмотреть, чтобы в социалистическом соревновании приняли участие все коллективы производства товаров народного потребления.

Настоятельно просим помощи от администрации и профкома завода в устранении внешних причин.

Причина первая — это несвоевременное и некачественное обеспечение материалами. Производство у нас массовое, а работаем мы прямо-таки с «колес». Бывают дни, и их немало, когда рабочие стоят у окон и ждут подвоза того или иного материала. О качественном материале мы уже и

производство ТНП не обеспечено необходимыми и качественными материалами. Отсюда прерывание технологического цикла, штурмовщина, нервозность рабочих, травматизм, а страдает прежде всего качество — основной критерий товаров народного потребления.

Как товарищи, обеспечивающие нас материалами, не могут понять, что нас, как колхозников, погожий день год кормит. Десять лет — и все одно и то же. Где перестройка? Где ускорение в отделе снабжения? Пора, наконец, увязать материально-техническое обеспечение производства с программой, как того требуют постановления партии и правительства.

Вторая причина — это организация подготовки производства. Без подготовки производства производства нет. Большим тормозом в работе стала неритмичная и некачественная поставка и ремонт оснастки, не хватает дублеров, сроки изготовления новой оснастки постоянно срываются, из-за этого срывается и освоение новых моделей. Времени не остается, план поджимает, и в результате на конвейер выдается образец с неотработанным техпроцессом. А что такое пустить в массовое производство неотработанное изделие? Конечно, рабочие возмущены, а ИТР цеха мечутся, но ничего

Предложили рационализаторы

◆ Из круглой заготовки диаметром 100 мм изготавливались раньше детали на одно из изделий. Причем, заготовку эту приходилось резать вдоль на длину 320 мм. При этом образовывались большие отходы дорогостоящего материала, низким был коэффициент его использования, быстро изнашивался режущий инструмент.

Коллектив авторов в составе В. М. Борисова, главного металлурга завода, и сотрудников специализированного института Л. И. Наседкина, А. П. Белозерова, И. В. Егорова разработал и согласовал технические условия на поставку спецпрофиля из сплава взамен круглого сечения. Предложение внедряется в цехах. Реализация его позволит уменьшить отходы металла и сэкономить денежные средства предприятию.

◆ Штамповщик пластмасс А. П. Разживин, мастер А. А. Козлов и начальник техбюро С. П. Чапарин из цеха № 17 предложили разработать и внедрить технологические карты раскроя деталей. Ожидаемое снижение материалоемкости изделия — 30 процентов, экономический эффект от внедрения — 4307 рублей.

В. ТАРХАНОВА.

Читатель ставит проблему
Готовы ли к зиме?



Центральная печать напоминает, что подготовка к зиме городов, предприятий, учреждений и жилых домов не терпит промедления. Но вот в левобережье во многих домах не закрываются входные двери, раскрыты окна и двери подвалов, плохо прогреваются батареи отопления. А главное, который год не обращается внимание на благоустройство дворов, проездов и дорог. Между домами № 5 и 7, на улице Володарского такие «классические» лужи, которые ни в какое сравнение не могут пойти с лужей на мигородской площади, описанной Н. В. Гоголем. Почти непроходимые лужи во дворе между домами № 29 и 31 по улице Кар-

ла Маркса. Нет подъезда к детскому комбинату «Теремок» со стороны проезда, где все расплодилось сантехники. Никто не проследил, как спланированы траншеи, и работа сделана кое-как. А вскрытая траншея у дома № 30 по улице Центральной в 1985 году так, видимо, и останется на 1987 год.

В плачевном состоянии дороги индивидуальной застройки в районе улицы Карла Маркса и прилегающих проездов. Туда при осенней распутице и зимних заносах не проходит ни машина «скорой помощи», ни личный транспорт. Здесь исправлять положение нужно срочно.

Н. ЗАВЬЯЛОВ,
ветеран войны и труда.

Что дает нашему предприятию и каждому из нас переход на новые условия работы? Что это такое и как это должно происходить? Эти вопросы задают сейчас многие, много спорят об этом.

Так что же это такое, работа в новых условиях, и с чего мы все-таки должны начать!

В основе нашей работы ничего не должно измениться. Ведь этой самой основой был и останется хозрасчет. То есть хозрасчетный принцип в деятельности предприятия остается неизменным и главенствующим, но должен измениться подход к этому принципу. Так, если сейчас хозрасчет действует лишь на уровне предприятия, а на уровне цехов его нет (он существует только на бумаге), то новые условия работы предполагают введение действенного хозрасчета в цехах, а по возможности и в более мелких структурных единицах завода. А вот как осуществить этот переход и в каком виде ввести его в цехах, пока единого мнения нет.

На недавнем прошедшем на заводе совещании с присутствием начальников цехов и отделов был предложен метод перевода цехов на новые условия работы. На мой взгляд, предлагаемый метод хозрасчета для цехов громоздок, насыщен большим количеством показателей, которые плохо характеризуют действительное состояние экономики цеха.

Для введения действенного хозрасчета в цехах необходимо отказаться от громоздкой системы отчетности и ввести три главных показателя: номенкла-

тура выпускаемой цехом продукции в заданном количестве, цеховая себестоимость выпускаемой продукции и план по внедрению новой техники и новых технологических процессов. Правда, для того, чтобы планировать цехам и получать от них информацию по такому показателю, как себестоимость выпускаемой продукции, необходимо

Резервы ускорения

Переход на новые условия работы.

Что это такое?

проделать большую подготовительную работу.

Такая работа два года назад была начата на нашем предприятии, но за два года продвинулись мы не слишком далеко. Причин много. Это зачастую и низкое качество конструкторской и технологической документации, отсутствие норм и цен на применяемые материалы и т. д. Но главная причина — это нежелание многих служб делать эту работу и отсутствие действенного руководства ею.

Как же должен определяться и задаваться цехам такой важный показатель, как себестоимость выпускаемой продукции? На всю выпускаемую цехами продукцию отделу АСУП выдается информация по материальным и трудовым нормативам. Ежемесячно туда же направляются плановые задания цехов по выпуску продукции. На основании этих данных отдел АСУП обобщает цеховые себестоимости по материальным и трудовым затратам на всю выпускаемую продукцию.

По результатам работы за месяц подсчитываются фактически произведенные цехами затраты по материалам и труду. Эти затраты сравниваются с плановыми и в зависимости от того, ниже они или выше плановых, цех поощряется или наказывается материально. Причем, поощрение или наказание должно регулировать фактическую себестоимость в пределах плановой. Кроме этих двух показателей цеховой себестоимости подразделению должен планироваться еще один показатель — уровень накладных расходов. Такая система позволила бы своевременно выявлять места появления повышенных затрат и принимать безотлагательные меры к приведению фактической себестоимости на уровень плановой.

Показатель себестоимости выпускаемой продукции прямо связан с показателем прибыли. А от выполнения плановых заданий по этому показателю во многом будет зависеть, хорошо или плохо мы будем жить в 1987 году.

В. МАРЧЕНКО,
главный бухгалтер.



ОЧКИ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

К ИТОГАМ ФУТБОЛЬНОГО СЕЗОНА

Подводя итоги спортивных результатов футбольного клуба нашего предприятия, можно с уверенностью отметить, что спортивный сезон 1986 года был удачным. Еще задолго до большого футбола наши младшие мальчики (1975 — 1976 гг. рождения) в традиционном новомодном турнире по мини-футболу в Савелово заняли I место, уступив лишь хозяевам турнира — «Спутнику» со счетом 3:5.

Порадовала победа в весеннем турнире, проходившем в Запруд-

не, где наши ребята завоевали I место.

Болельщикам известно, что в областном первенстве мы выступили пятью командами: старшие и младшие мальчики (до 15 лет) в турнире, посвященном памяти заслуженного мастера спорта, заслуженного тренера СССР Н. П. Морозова; старшие и младшие юниоры (до 18 лет); команда взрослых.

В турнире среди мальчиков наши старшие ребята второй год подряд выходят в финал этих почетных соревнований. В прошлом году мы были третьими, а в этом году — пятыми в области. Это большой успех нашего детского футбола.

А младшие юниоры в этом году заняли четвертое место в зональных соревнованиях. Это тоже хороший показатель, так как нашим юниорам, да и взрослым, приходится конкурировать с сильными областными клубами, расположенными практически в черте областного центра, где велик приток хороших футболистов. Наш же клуб весьма ограничен в подборе и комплектации команд. Город наш небольшой, выступаем мы всего двумя коллективами — «Волна» и «Наука».

Наша взрослая команда, которая практически не имеет условий для полноценных тренировок, в финале кубка области все же была

представлена. Мы уступили более сильному сопернику — «Сатурну» со счетом 0:4.

Третий год подряд занимают первое место в турнире ветеранов по футболу наши ветераны. Это В. Комков, Г. Кашатов, В. Березин, В. Зубович, В. Кривицкий, С. Евдокимов, В. Егоров, Г. Даничев, Е. Козин, А. Девойна и другие.

Подводя итог спортивному сезону, хочется поблагодарить профсоюзный комитет и руководство транспортного цеха, которые оперативно и четко решали все подготовительные и транспортные вопросы.

Г. БАШМАРОВ,
тренер.

КРАСОТА УКРАШАЕТ МИР

Мода. О ней спорят. Ей служат. Ее отрицают. Ее капризный характер известен всем, ибо большинство из нас стремится идти в ногу с модой.

Вопрос о том, насколько высокопрофессионально мастерство московского модельера Вячеслава Зайцева, оставим специалистам, а сами же, благодаря этим снимкам, вновь вернемся к тому празднику, который подарил нам этот замечательный человек. Вячеслав Михайлович предложил нашему вниманию целый спектакль своего театра мод. К сожалению, мы не можем перечислить имена его участников, да это и не суть важно. Важно другое: то, что все они не просто демонстраторы моделей одежды, а актеры, воспитывающие в людях умение одеваться красиво, удобно, со вкусом.



«Красота украшает мир», — пожалуй, так условно можно назвать показанный театром мод спектакль, состоящий из нескольких микроспектаклей, в которых мы увидели одежду для работы, для повседневной носки, для летнего отдыха и вечерних торжеств.

Так что же готовит нам мода будущего сезона? Судя по всему, преобладают будут костюмы классического стиля, выполненные в серебристо-серых и черных тонах. У мужчин — брюки, расширенные сверху, но зауженные внизу, у женщин — жакеты с расширенным плечом, заниженной проймой, в комплекте с мужской сорочкой и галстуком.

Ну, а во время летнего отдыха можно позволить себе удивить окружающих чем-нибудь «легкомысленным». Образцы такой одежды состояли из костюмов оригинального кроя, непривычных цветовых сочетаний, невообразимых головных уборов. Но во всем этом диковинном многообразии чувствовался единый стиль, единая система, не терпящая излишеств и безвкусицы.

Лирический спектакль «Лето-1987» наполнил зал неповторимой атмосферой 50-х годов. Молодость тех лет кружила по сцене под звуки забытых и забываемых песен. Она пришла к нам в новой интерпретации. В. Зайцев вдохнул в модели одежды новые формы, но суть ее — изысканность, красота, женственность — по-прежнему остались на недостижимом для времени пьедестале. И в новинке сезона — «маленьком черном платье» (как назвал его сам модельер) именно эти черты нашли наиболее полное воплощение, придали ему неповторимое изящество и элегантность. Спектакль закончился триум-



фом трех цветов — черного, красного и белого, триумфом радости бытия.

На протяжении всего спектакля демонстрировались модели, изготовленные из отечественных тканей, именно тех, мимо которых с грустным вздохом проходим мы в наших магазинах. И после окончания его сам собой напрашивался вывод о том, что винить в скудости наших туалетов надо не только промышленность, но и себя, не умеющих пользоваться ее продукцией.

Вячеслав Зайцев, автор большинства моделей, режиссер спектакля, провел его на едином дыхании. Прекрасный рассказчик, он вел со зрителями откровенный разговор. Говорил о том, что волнует сегодня модельеров страны, каковы проблемы, стоящие перед легкой промышленностью, ну и, конечно, давал бесценные советы всем присутствующим о том, как нужно одеваться, как красиво одеваться.

Для Зайцева мода — часть культуры, часть общественной жизни, ее неписанные законы он страстно пропагандирует среди людей, щедро даря им свои знания, свои умения, свое мастерство. И встреча с ним была не только развлекательна, но главным образом поучительна.

Л. ПИРОВОГА,
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ДЕМОНСТРАЦИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В связи с празднованием 69-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции 7 ноября 1986 года в институтской и левобережной частях города проводится демонстрация трудящихся. Начало демонстрации в 11 часов 30 минут. Сбор колонны завода — в 10.30 у проходной. Начало движения — в 11.00.

Движение всех видов транспорта в городе прекращается с 10 часов 30 минут до окончания демонстрации. Торгующими организациями города в праздничные дни будет организована торговля согласно утвержденному исполкомом горсовета графику.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

6 ноября
Художественный фильм «Бармен из «Золотого якоря» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

7 ноября
Художественный фильм «Шестые золотые звери» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Праздничный концерт «По страницам любимых оперетт». Выступает ансамбль оперетты московской эстрады.

Билеты можно приобрести в кассе ДК. Справки по телефону 5-45-95. Начало в 17.00 и 19.00.

Бал для молодежи. Начало в 19.00.

8 ноября
Художественный фильм «У призраков в плену» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Праздничное игровое путешествие для детей. Начало в 14.00.

Бал для молодежи. Начало в 19.00. В программе — встреча с актером театра на Малой Бронной, артистом театра и кино Игорем Кашенцевым. Будут показаны фрагменты из фильмов и сатирических журналов «Фитиль», «Веселые устрицы».

9 ноября
Художественный фильм «Прости — прощай» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Молодежный вечер. В программе — шоу-концерт артистов из Вьетнама. Начало в 19.00.

Заседание клуба нумизматов. Начало в 17.00.

11 ноября
Художественный фильм «Поздняя ягода» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

12 ноября
Художественный фильм «Тридцать три» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

13 ноября
Двухсерийный художественный фильм «Спартак» (США). Сеансы в 18.00, 21.30.

Народный университет общественных профессий. Начало в 17.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

6 — 8 ноября
Новый двухсерийный художественный фильм «Конец операции «Резидент» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

Эта лента завершает рассказ, начатый в картинах «Ошибка резидента», «Судьба резидента».

10 — 13 ноября
Новый художественный фильм «Жестокое кольцо» (Румыния). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм о возмездии, которое свершилось на боксерском ринге.

9 ноября
Цветной художественный фильм «Сон в руку или чемодан» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Это фильм-комедия. Однако в легкой, шуточной форме в нем говорится о вещах весьма серьезных.

ПОПРАВКА
В прошлом номере газеты в «Дневнике соревнования» была допущена опечатка. Среди победителей соревнования названа комплексная бригада Ю. Белогура. Работает она в цехе № 9, а не 8, как напечатано. Редакция приносит бригаде и читателям свои извинения.

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор **Н. А. СИДОРКИНА**